



POLITIQUE DE MANAGEMENT DURABLE DU GROUPE SARREL

Au sein du Groupe SARREL, nous nous engageons à satisfaire les exigences de nos clients et de notre personnel, à prévenir les risques pour la Sécurité, la Santé et les conditions de Travail, à réduire l'impact de notre activité sur l'environnement, à prévenir les risques industriels majeurs et à améliorer notre performance énergétique.

Nous affirmons notre volonté d'amélioration continue en poursuivant une politique de management durable basée sur des engagements fondateurs:

1. Rechercher la satisfaction des parties intéressées (Clients, Actionnaires, Collectivités, Personnel et Fournisseurs) en étant à leur écoute et en adaptant notre activité à leurs besoins actuels et futurs.
2. Améliorer la réactivité et maintenir une démarche dynamique et transparente dans les échanges avec nos clients et nos partenaires.
3. Développer en permanence une démarche d'anticipation et de prévention des risques.
4. Définir des objectifs et identifier systématiquement les sources de risques industriels majeurs ayant pour origine des matières dangereuses.
5. Promouvoir une culture d'amélioration continue à l'aide du plan de progrès PEPS afin d'optimiser l'efficacité et l'efficience de nos processus de fonctionnement.
6. Développer la satisfaction du personnel en tenant compte de son engagement et de la gestion de sa performance.
7. Être en conformité avec les exigences légales et réglementaires en matière de santé, sécurité, environnement, énergie et ressources humaines ainsi qu'avec les exigences clients et autres exigences acceptées par le groupe SARREL.
8. Rationaliser les consommations en eau et en énergie et promouvoir l'achat et l'utilisation de process économes en eau et en énergie, conformément à nos principes de développement durables.
9. Coopérer avec les autorités compétentes afin de coordonner les activités de prévention et de réduction des accidents industriels majeurs et de la pollution.
10. Evaluer et analyser régulièrement l'efficacité et la conformité de notre système de management. Les objectifs et les cibles sont communiqués annuellement par la Direction et réexaminés lors des revues de direction.

Grâce à l'adhésion de tous, y compris de nos Fournisseurs, à notre politique de management, nous contribuerons au développement durable de notre activité.

Le Comité de Direction du Groupe SARREL, s'engage à former, sensibiliser l'ensemble du personnel, mettre à sa disposition les moyens et l'information nécessaires pour le respect de ces engagements et l'atteinte des objectifs qui en découlent. Chaque direction a pour mission d'appliquer et de faire appliquer le système de management et doit s'assurer que nos engagements sont compris par chacun des collaborateurs.

Marolles les Braults, le 18/07/2018

Pierre Henry HUBERT
Directeur Général

M. CARBON
Directeur Usine Sarreliber

JM. BOULIDARD
Directeur Usine Sarrel

F. GRANGER
Directeur Financier

M. BOUALAM
Directeur Qualité & Plan de Progrès

B.LOQUET
Directeur Commercial